



UMBRIA SALUTE S.C.R.A.L.

Sede legale: Via E. Dal Pozzo s.n.c. - 06126 Perugia (PG)

Telefono: 075.54291 – Fax: 075.5720208

PEC: umbriasalute@pec.it

www.umbriasalute.com

Legge Regionale dell'Umbria 29 Aprile 2014

PROCEDURA RISTRETTA IN FORMA CENTRALIZZATA, PER L’AFFIDAMENTO DEL “ SERVIZIO DI ACCOGLIENZA, PORTIERATO E GUARDIANA “ OCCORRENTE ALLA AUSLUMBRIA 1, AUSLUMBRIA 2 E ALL’AZIENDA OSPEDALIERA “S.MARIA” DI TERNI - LOTTO N. 1 CIG N° 7405908C9B - LOTTO N. 2 CIG N° 7405912FE7- LOTTO N. 3 CIG N° 7405920684

CHIARIMENTI N. 24

Una ditta concorrente ha richiesto i chiarimenti di seguito indicati; si rimanda ai chiarimenti n. 9 e n. 16 già pubblicati sul sito www.aospterni.it e www.umbriasalute.com.

Domanda

L'allegato n.3 riporta l'elenco del personale uscente, il quale, tra le tante voci, indica il Superminimo e le Indennità di funzione, si chiede, a tal proposito, al fine di poter formulare un'offerta economica sostenibile, di specificare gli importi per le rispettive voci summenzionate. Si coglie l'occasione nel sollecitare una risposta al quesito del 5 dicembre u.s. che, ad ogni buon conto, si riporta nel seguito: LOTTO N.3. Con specifico riferimento al Capitolato di Gara e segnatamente all'art. 17 "CLAUSOLA DI RIASSORBIMENTO DEL PERSONALE", si chiede l'interpretazione autentica dell'espressione utilizzata al secondo cpv del predetto articolo, che per facilità di lettura si riporta integralmente "L'Appaltatore ha l'obbligo di rispettare integralmente il CCNL di miglior favore ed eventuali accordi integrativi vigenti sottoscritti dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative a livello nazionale" specificando quali sono i termini di comparazione "di miglior favore" e, in particolare, se s'intende paragonare solo i CCNL applicati dall'appaltatore uscente e subentrante oppure se s'intende paragonare tutti i CCNL vigenti applicabili con riferimento alle mansioni in argomento. Considerando, inoltre, l'obbligo di rispettare quanto previsto dagli accordi integrativi vigenti si chiede di avere precisa conferma della vigenza e attuale applicazione o meno dei citati accordi, e in caso positivo si chiede di conoscerne tutti gli elementi ivi pattuiti. Tenuto conto che la clausola in argomento prevede che "al fine di garantire i livelli occupazionali esistenti ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. 50/2016, nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, ribaditi anche da recente giurisprudenza, troveranno applicazione le disposizioni previste dalla contrattazione collettiva vigente in materia di riassorbimento del personale" tabella in cui sono descritti elementi retributivi ad personam non previsti dal CCNL come superminimi e indennità di funzione, chiediamo se codesta amministrazione

voglia obbligare l'appaltatore al riconoscimento all'invarianza delle attuali condizioni economiche e in caso affermativo chiede di quantificare ogni elemento e relativa norma di applicazione. Tutto quanto sopra è necessario al fine di formulare un'offerta economica sostenibile. [...] LOTTO N.2 Si chiede di chiarire, con specifico riferimento all'allegato n.2, e, in particolare, alle ultime 2 colonne del predetto allegato a cosa facciano riferimento i termini Monte h. e Monte ore contr. A titolo esemplificativo e non esaustivo si riportano i seguenti esempi estratti dal predetto Allegato n.2: Monte h. Monte ore contr. 80 ore/mese 144 ore/mese 8 ore/mese 117 ore/mese 8 ore/mese 144 ore/mese. Non si comprende se la prima colonna esprima le ore effettuate dall'addetto mentre la seconda le ore contrattuali. Laddove fosse corretta detta interpretazione, si chiede di esporne le motivazioni al fine di capire quale sia il parametro di riferimento ai fini del calcolo delle ore contrattuali per singolo addetto. [...]

Risposta

Si rimanda ai chiarimenti n. 9 e n. 16 già pubblicati sui siti www.aospterni.it e www.umbriasalute.com.

21/02/2019

Il Responsabile unico del procedimento

Dott.ssa Cinzia Angione